

Додаток 3
до розпорядження голови
Первомайської районної
державної адміністрації
від 10.08. 2020 року № 163-р

**Порядок
проведення II (очного) туру конкурсу на заміщення вакантної посади
директора комунального закладу «Кінецьпільський заклад загальної
середньої освіти I-III ступенів Первомайської районної ради
Миколаївської області**

Загальні положення

1.1. Очний тур конкурсного відбору переможця на посаду директора школи здійснюється за результатами:

- перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;
- перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання;
- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти;
- співбесіди членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації з кожним претендентом індивідуально.

1.2. Кандидати, які не з'явилися для участі в очному турі без поважних причин, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

1.3. Якщо кандидат не може взяти участь у одному з турів конкурсного відбору з поважних причин, підтверджених відповідними документами, за рішенням конкурсної комісії може бути визначена інша дата проведення такого туру конкурсного відбору.

1.4. Кандидат має право відмовитись від участі в конкурсному відборі, повідомивши про це комісію письмово.

2. Організація проведення очного туру конкурсного відбору.

2.1. Тести на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти та ситуаційні завдання для перевірки професійних компетентностей кандидата розробляються і затверджуються сектором освіти Первомайської районної державної адміністрації.

2.2. Перелік питань, зразок ситуаційного завдання, критерії їх оцінювання оприлюднюються на вебсайті сектору освіти.

2.3. Про дату і час проведення тестування, розв'язання ситуаційних завдань та публічної презентації перспективного плану розвитку закладу кандидати повідомляються уповноваженою особою не пізніше ніж за три робочих дні до проведення конкурсних випробувань.

2.4. Результати випробувань відображаються у протоколі засідання конкурсної комісії та повідомляються кандидатам у порядку, визначеному конкурсною комісією.

2.5. Під час проведення тестування та розв'язання ситуаційних завдань кандидатам забороняється користуватися електронними гаджетами, підручниками, посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним. У разі порушення зазначених вимог кандидат відсторонюється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

2.6. Перевірка на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти проводиться за допомогою письмового тестування.

2.7. Час для проходження тестування має становити не більше 60 хв.

2.8. Загальний час для виконання ситуаційного завдання становить не більше 20 хвилин.

2.9. Кожному кандидатові надається бланк для письмового виконання ситуаційного завдання.

2.10. Оцінювання розв'язання ситуаційного завдання здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально шляхом виставлення балів від 0 до 5. Остаточною оцінкою є середнє арифметичне значення індивідуальних балів, виставлених членами конкурсної комісії.

2.11. Результати тестування та розв'язання ситуаційного завдання відображаються у протоколі засідання конкурсної комісії та доводяться до відома кандидатів секретарем конкурсної комісії.

2.12. Час для проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти складає до 10 хв., для надання відповідей кандидатами на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації (співбесіда) - до 5 хв.

2.13. Після завершення презентації оцінювання кандидатів здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально шляхом внесення результатів до оціночних листів, які передаються секретарю для опрацювання. Остаточною оцінкою є середнє арифметичне значення індивідуальних балів, виставлених членами конкурсної комісії.

2.14. Результати тестування, розв'язання ситуаційних завдань та публічної презентації перспективного плану розвитку закладу заносяться секретарем до Зведеної відомості результатів очного туру конкурсного відбору. Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання всіх отриманих балів у Зведеній відомості та відображається у протоколі засідання конкурсної комісії.

3. Підбиття підсумків конкурсного відбору.

3.1. Кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів, визнається переможцем конкурсу.

3.2. Якщо два і більше кандидатів мають однакову загальну кількість балів, переможець конкурсу визначається шляхом відкритого або таємного голосування. Спосіб голосування визначається рішенням комісії.

3.3. При рівному розподілі голосів у разі проведення відкритого

голосування, голос голови конкурсної комісії є вирішальним. При рівному розподілі голосів у разі таємного голосування проводиться повторне відкрите голосування.

3.4. Кандидат може ознайомитися із своїми результатами оцінювання за письмовим зверненням до конкурсної комісії.

